



Célébration de la Mondiale des enseignants 2023

6 octobre 2023



Éléments et mesures d'attraction et de
maintien des enseignants au Burkina Faso

Tahirou TRAORE, coordonnateur National CN-EPT/BF

Défis de l'éducation

- Les défis auxquels faisaient face le système éducatif avant 2000 tournaient autour de
 - **L'insuffisance et la qualité des infrastructures**
 - **L'insuffisance d'enseignants**
 - **La faible motivation des enseignants**
 - **La faible rémunération des enseignants**
 - **Le Pléthore d'enseignants en ville**
 - **Le Manque d'enseignants en Zones rurales**

Défis de l'éducation

Pour faire face au défis du manque d'enseignants, le gouvernement va adopter dans le cadre des politiques d'ajustement structurel, la Réforme Globale de la Fonction Publique entraînant une politique de réduction des salaires des enseignants à travers :

- **l'adoption de la Loi 013 portant régime Juridique applicable aux agents et aux emplois de la Fonction publique. L'adoption de cette loi qui a été la base du recrutement d'enseignants contractuels dans l'éducation.**
- **et la tentative de mise au point d'un cadre juridique de recrutement et de gestion d'un nouveau type d'enseignants communautaires, appelés « maitres des écoles satellites » payés à 30 000 FCFA (45 euros) par mois.**
- Un projet de statut devant régir ces nouveaux types d'enseignants à partir de la rentrée scolaire 2002-2003 a été rédigé.

Dialogue avec les syndicats et mesures d'attraction

Face à la fronde syndicale, les négociations engagées par le gouvernement avec les syndicats aboutiront :

- à l'abandon du recrutement des maîtres des écoles satellites, en donnant aussi la possibilité à ceux qui étaient déjà dans ce corps et titulaires du BEPC de passer l'examen du Certificat Élémentaire d'Aptitude Pédagogique. Tous ceux qui ont été admis à cet examen ont eu la possibilité de passer le test d'intégration dans la fonction publique.
- à l'arrêt de la contractualisation avec l'adoption de la Loi 081-2015/CNT portant statut général de la Fonction publique d'Etat
- à l'adoption du décret 2020-0245/PRES/PM/MFPTSPS/MINEFID portant statut particulier du métier éducation, formation et promotion de l'emploi consacrant le relèvement du niveau des enseignants au Baccalauréat avec le nouveau statut du métier des personnels

Dialogue avec les syndicats et mesures d'attraction

- **L'adoption d'un statut particulier** permet à l'enseignant qui entre dans la carrière enseignante avec le diplôme du Brevet d'Etudes Secondaires ou avec un diplôme universitaire d'accéder à la Catégorie A1 par le jeu d'examens et de concours professionnels
- au professeur des lycées et collèges d'accéder aux catégories de l'enseignement supérieur

Dialogue avec les syndicats et mesures d'attraction

➤ 1. Les éléments de rémunération

- **En dehors du salaire de base de l'enseignant débutant du primaire dans la catégorie B1 qui est d'environ 91 103 FCFA (139 euros)**
- ❖ Il a droit obligatoirement:
- ❖ à un **logement**, selon les textes officiels s'il est zone rurale **défaut une indemnité de logement de 53 000 FCFA (80 euros)**
- ❖ **l'indemnité d'astreinte qui est offerte à tous les agents en fonction de leur zone d'affectation, selon trois zones: urbaine (21 000 fcfa -32 euros), semi-urbaine (23 500 FCFA -36 euros et rurale (26 000 FCFA -40 euros).**
- ❖ **L'indemnité spécifique, repose sur le même découpage. Zone urbaine (15 000 FCFA – 23), semi-urbaine (17 500 FCFA – 27 euros) et rurale (30 000 – 46 euros FCFA)**
- **Le salaire de l'enseignant débutant en zone rurale plus les indemnités tournent autour de 200 103 FCFA (305 euros)**

Mesures d'attraction et de maintien des enseignants au Burkina Faso

- **La régionalisation du recrutement et des affectations en 2002**
- Traditionnellement, le recrutement des enseignants s'effectuait **au niveau central de l'administration sur la base des besoins identifiés à l'échelle nationale.**
- Avec la mise en œuvre de cet instrument, **tous les sortants des écoles de formation aspirant à un poste d'enseignant dans la fonction publique doivent désormais choisir la région pour laquelle ils veulent passer le concours d'intégration.**
- Chaque année, le concours est organisé par région, pour un nombre précis d'agents recrutés au profit de cette même région.
- Une fois recrutés, les enseignants sont mis à la disposition des régions choisies et celles-ci procèdent à leur affectation dans les provinces. Les provinces affectent ensuite les enseignants dans les communes, et ces dernières les affectent finalement à une école.

Éléments et mesures d'attraction et de maintien des enseignants au Burkina Faso

- Selon les données de l'annuaire Statistique 2022,
- l'enseignement primaire totalise **79 549 enseignants** dont **41 115 femmes** et **38 737 hommes** ayant tous des qualifications professionnelles. Les femmes représentent 51,68% de l'effectif global.
- L'enseignement post primaire et secondaire compte **4 998 enseignants** qualifiés dont **843 femmes** et **4 155 homme**. Les femmes représentent 16,86% de l'effectif global
- **Principal défi à relever**
- La gestion des enseignants déplacés dans le contexte de crise sécuritaire
- **Merci pour votre aimable attention**